



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. ३]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी ५, २०००/माघ १६, १९२१

No. 3]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 5, 2000/MAGHA 16, 1921

इस भाग में भिन्न पाठ मेंस्या दी जाती है जिससे कि दह अलग सकलत के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड ४

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए संविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, १८ जनवरी, २०००

का नि.आ. ०७—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हए, भारतीय वायुसेना (रमायनज्ञ) भर्ती नियम, १९८९ का संशोधन करने के तिथि निम्नलिखित नियम बताने हैं, अर्यात्—

१. (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना (रमायनज्ञ) भर्ती (संशोधन) नियम, २००० है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

२. भारतीय वायुसेना (रमायनज्ञ) भर्ती नियम, १९८९ में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्यात्—

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या वर्गीकरण | वेतनमात्रा | चयन-मद्- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर | मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) | ७ |
|---|-------------------------|--|---|--|---|----------------|
| १ | २ | ३ | ४ | ५ | ६ | |
| रमायनज्ञ | ४* (2000) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ब्र” | ५५००- १७५- ९००० रु | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| *कार्यभार अराजपत्रित, के आधार पर अनुसूचि- परिवर्तन वीय किया जा सकता है। | | | | | | |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित जैकिक और अन्य अहंताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवर्तीकरण की अवधि, यदि कोई हो।

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे हींगी या प्रोन्तु द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्तु/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे शेषिया जिनमें प्रोन्तु/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अत्यरिक्त अल्पकालिक संविदा है भी है)। केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के लिए अधिकारी:

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या

(3) जिन्होंने 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित जैकिक अहंताएँ और अनुभव हैं :—

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मुख्य विषय के रूप में रसायन शास्त्र के मात्र विज्ञान में वैचलर या समतुल्य।

(2) किसी अनुमोदित प्रयोगशाला/निर्गम्भणालय परीक्षा स्थापन में विभिन्न प्रयोगशाला कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमीं या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं होंगी।)

यदि विभागीय प्रोन्तु समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होता।

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अवश्यक है।

[फाइल सं. एयर मुद्दा/23049/149 चेम/री सी 3]
रीता चटर्जी, उप सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 18th January, 2000

S.R.O. 07.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Air Force (Chemist) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Air Force (Chemist) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Air Force (Chemist) Recruitment Rules, 1989, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEUDLE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of Pay | Whether Selection by Merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection-post | Age limit for direct recruits |
|--|---|---|-----------------------------|---|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Chemist | 4* (2000) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service Group 'B'. Non-Gazetted. Non-Ministerial | 5500-175-9000 | Not applicable | Not applicable |
| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Deputation (including short term contract) | |

In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Deputation (including Short Term Contract) : Officers of the Central Government/State Government/Union Territories/Recognised Research Institutions :--

(a) (i) holding analogous post on regular basis:

or

(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent;

or

(iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Bachelor of Science with Chemistry as main subject from a recognised university or equivalent;

(ii) Two years experience in analytical work in an approved laboratory inspectorate testing establishment.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment by transfer on deputation including short-term contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[File No. Air HQ/23049/149 Chem/PC-3]
RITA CHATTERJEE, Dy. Secy.

NOTE :—The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II Section 4 vide SRO 307 dated the 31st October, 1989.

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2000

का. नि आ. 08.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त जनियों का प्रयोग करने हुए और नौ मंत्रा समूह “ग” (तकनीकी पर्यवेक्षी कर्मचारित्वन्द) भर्ती नियम, 1983, री सेना समूह “ग” और “घ” औद्योगिक पद (दस्तकार और अभियंता) भर्ती नियम, 1979 की जहां तक उनका संबंध ए. टी. वी. पी., रक्षा मंत्रालय के पदों से है, उन वारों के मिवाए अधिकार्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन ए. टी. वी. पी. तकनीकी काडर पदों पर भर्ती की पढ़ति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. गक्षित नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग (ए. टी. वी. पी. तकनीकी काडर पद) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदून होंगे।

2. आरम्भिक गठन:—इन नियमों के आरम्भ पर ए०टी०वी०पी० के निम्नलिखित पदों के पदधारी ए०टी०वी०पी० तकनीकी काडर में नीचे उपर्युक्त तत्त्वानी पदों पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उनके द्वारा की गई नियमित मेवा प्रोत्साहन के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी:—

- (i) अर्थकुशल/अकुशल अभियंता (पाच वर्ष नियमित मेवा पूरी करने पर) कंस्ट्रक्शन हैडलर।
- (ii) कृशन—कंस्ट्रक्शन सहायक “क”
- (iii) दस्तकार ख/एच एस के II—कंस्ट्रक्शन सहायक “ख”
- (iv) दस्तकार क/एच एस के I—कंस्ट्रक्शन सहायक “ग”
- (v) चार्ज मैन—ज्येष्ठ कंस्ट्रक्शन सहायक “क”
- (vi) ज्येष्ठ चार्ज मैन/—ज्येष्ठ कंस्ट्रक्शन सहायक “ख”
- (vii) पारमैन—कार्ट्रक्शन पर्यवेक्षक
- (viii) ज्येष्ठ फोरमैन—मुख्य कंस्ट्रक्शन पर्यवेक्षक।

3. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपावल्ल अनुच्छी के स्तरम् (2) ने स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएः:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनमें संवैधित अन्य वाले वे होंगी जो पुर्वोक्त अनुच्छी के स्तरम् (5) ने स्तरम् (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए हिसी व्यक्ति में विवाह किया है, उन पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नाग स्वीकृति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट देसकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीन है, वहा वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखवड करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्याकुन्ति :—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस नवंश में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपदंश करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की मस्त्रा | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह-योग्यता के अधार पर | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) तियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|----------------------|------------------|---|--------------------------|---------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. कम्प्युक्शन हेडलर | 288* (1999) | माधारण केन्द्रीय सेवा *कार्यभार के मम्ह "ध" ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | 2650-65-3300-70-4000 रु. | नागू नहीं दोता | 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार ऊपरी आयु सीमा अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/भूतपूर्व सैनिकों/केन्द्रीय सरकार के सेवकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए शिथिल की जा सकती है ।) | नागू नहीं होता |

आयु-सीमा अवर्गारन करने के लिए निर्णायक तारीख यथास्थिति, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है या वह अंतिम तारीख होगी, जो विज्ञापन में आवेदन प्राप्त करने के लिए अधिसूचित की गई है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित जैकिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवेशका की अवधि यदि कोई हो
के लिए विहित आयु और जैकिक
अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा
में नागू होगी या नहीं

8

(i) माध्यमिक स्कूल प्रमाणपत्र

(10 + 2 प्रणाली के अधीन 10 वी कक्षा उत्तीर्ण)

(ii) अपेक्षित क्षेत्र में औद्योगिक प्रणित ग्रन्थालय का
प्रमाणपत्र

9

नागू नहीं होता

10

दो वर्ग

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिशतता

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
येणिया जिनमें प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

सीधी भर्ती द्वारा।

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है, तो उसकी मंगवता

12

नागू नहीं होता

भर्ती करने में किन परिवर्तियों में सब लोक भेवा आयोग
में परामर्श किया जाएगा

13

पुणिट के लिए

- पोत निर्माण केन्द्र का एक अधिकारी, जो कमांडर/
समतुल्य की पंक्ति में नीचे का न हो ——अध्यक्ष
- पोत निर्माण केन्द्र का एक अधिकारी जो लेफिटेनेट
कमांडर/समतुल्य की पंक्ति में नीचे का न हो
—सदस्य
- ए.टी. बी. पी. मुख्यालय द्वारा नाम निर्देशित पोत
निर्माण केन्द्र से बाहर का एक अधिकारी जो लेफिट-
नेट कमांडर/समतुल्य की पंक्ति में नीचे का न हो
—सदस्य

14

नागू नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------|------|-----------------|--------------------|------------------------------|----------------|---|
| 2 कर्स्ट्रक्शन | 262* | साधारण | 3050-75- चयन-सह- | 18 से 27 वर्ष | नागू नहीं होता | |
| महायक "क" (1999) | | केन्द्रीय सेवा, | 3950-80- ज्येष्ठता | केन्द्रीय सरकार द्वारा समय | | |
| | | मध्य "ग", | 4590 रु. | समय पर जारी किए गए आदेशों के | | |

*कार्यभार अग्राजपत्रित,
के आधार अनुसूचितीय
पर परिवर्तन तकनीकी
किया जा
सकता है।

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय
जातियों/अनुसूचित जनजातियों/
अन्य विलुप्त वर्गों/भूतपूर्व संनिकों/
केन्द्रीय सरकार के संवकां और
अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के
लिए जिथिल की जा सकती है।
आयु-सीमा अवधारणा करने के
लिए नियन्त्रिक तारीख यथास्थिति,
वह अन्तिम तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालयों में नाम
मेजरे के लिए कहा गया है या
वह अन्तिम तारीख होगी, जो
विज्ञापन में आवेदन प्राप्त करने
के लिए अधिसूचित की गई है।

आवश्यक : (i) माध्यमिक स्कूल

लाग् नहीं होता

दो वर्ष

प्रमाणपत्र (10 + 2 प्रणाली के अधीन 10वीं कक्षा उत्तीर्ण)

(i) ग्रौद्यागिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र

(ii) अवैक्षित क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

25 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्ति : विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन ऐसा कानूनक हैंडलर, जिसने उम श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

ट्रिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनो अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उमके डाइन की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अवैक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से यादो वर्ष में, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

ममूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति

लाग् नहीं होता

- पोत निर्माण केन्द्र का एक अधिकारी, जो कैप्टन (भारतीय नौ येना)/समतृल्य की पंक्ति में नीचे का न हो। —प्रध्यक्ष
- पोत निर्माण केन्द्र का एक अधिकारी, जो कमांडर/समतृल्य की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य
- ए.टी.वी.पी. मुख्यालय द्वारा नाम निर्देशित पोत निर्माण केन्द्र से वापर का एक अधिकारी जो कमांडर/समतृल्य की पंक्ति में नीचे का न हो —सदस्य

| | | | | | |
|--|--|---------------------|------------------|----------------|----------------|
| 3. कानूनक "न" (1999) महायक "न" के कार्यभार के समूह "ग" | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" | 4000- 100- 6000 रु. | चयन-सह-ज्येष्ठता | लाग् नहीं होता | लाग् नहीं होता |
| "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | अराजपात्रता, अननुसर्वीयता, तकनीकी सकता है। | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(i) 75 प्रतिशत चयन-मह-ज्येष्ठता के आधार पर प्रोत्साहित द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा;

(ii) 25 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोत्साहित द्वारा।

चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर प्रोत्साहित :— विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन ऐसा कानूनक नियम “क” जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्साहित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्साहित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोत्साहित :—

ऐसा कानूनक नियम “क” जिसने पांच वर्ष नियमित सेवा की है,

प्रतिनियुक्ति :—

(क) (i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए जाएं हैं; या

(ii) जिन्होंने 3050—4590 रु. के बेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की थी, और

(ब्र) जिनके पास अपेक्षित क्षेत्र में अनुभव/कौशल है,

टिप्पण :—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहित की सीधी पर्याप्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्साहित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर आहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "ग" विभागीय प्रोक्षणि समिति :

- पोत निर्माण केन्द्र का एक अधिकारी, जो कैष्टन (भारतीय नौसैना) समतुल्य की पर्कित से नीचे का न हो — अध्यक्ष
- पोत निर्माण केन्द्र का एक अधिकारी, जो कमांडर के समतुल्य की पर्कित से नीचे का न हो — सदस्य
- एटी बी पी मुद्रालय डारा नाम निर्देशित पोत निर्माण केन्द्र से बाहर का एक अधिकारी जो कमांडर/समतुल्य की पर्कित में नीचे का न हो — सदस्य

लागू नहीं होता

7
लागू नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------|------|----------------|---------|-----------|----------------|----------------|
| 4. कन्स्ट्रक्शन | 419* | माध्यरण | 4500— | चयन-सह- | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| महायक "ग" (1999) | | केन्द्रीय | 125— | ज्येष्ठता | | |
| *कार्यभार | | मेवा, | 7000 ₹० | | | |
| के आधार | | समूह "ग", | | | | |
| पर परिवर्तन | | आराजपत्रित, | | | | |
| किया जा | | अननुसन्चर्चीय, | | | | |
| सकता है। | | तकनीकी। | | | | |

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोत्तिति, जिसके न हो सकन पर प्रतिनियुक्ति डारा।

प्रोत्तिति : विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन ऐसा कन्स्ट्रक्शन महायक "ख" जिसने उस थेणी में पांच वर्ष नियमित मेवा की है,

टिप्पणि : जहा ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पालता मेवा पूरी कर ली है, प्रोत्तिति के लिए विचार किया जा रहा हो वहा उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके ढान की गई ऐसी अर्हक/पालता मेवा, अपेक्षित अर्हक/पालता मेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें में जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने लिए कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर थेणी में प्रोत्तिति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पालता मेवा पहने ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय गरकार के ऐसे अविकारी, जो नियमित आधार पर सदृश वद धारण किए हुए हैं, या जिन्होंने 4000—6000 ₹० के बेतनमान में पांच वर्ष नियमित मेवा की हे, और जिनके पास अपेक्षित बहुकौण्गल दस्तकारी का अनुभव है।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति :

- पोत निर्माण केन्द्र का एक ऐसा अधिकारी जो कैप्टन (भारतीय नौ सेना)/समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो —अध्ययन
- पोत निर्माण केन्द्र का एक ऐसा अधिकारी जो कमांडर/समतुल्य की पंक्ति से कम न हो —सदस्य
- ए टी वी पी मुख्यालय द्वारा नामनिर्देशित पोत निर्माण केन्द्र से बाहर का एक अधिकारी, जो कमांडर/समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

लाग नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|--|--|---------------------------|----------------------|--|---------------|
| 5. ज्येष्ठ कंस्ट्रक्शन सहायक “क” | 94* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा, ममूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय, तकनीकी | 5000— 150— 8000 रु० | चयन-सह- ज्येष्ठता | 18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार ऊपरी आयु-सीमा अनु- सूचित जातियों/अनुसूचित जन- जातियों/अन्य पिछड़ वर्गों/ भूतपूर्व सैनिकों/केन्द्रीय सरकार के सेवकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए शिथिल की जा सकती है । आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायिक तारीख यथा- स्थिति, वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है या वह अन्तिम तारीख होगी, जो विज्ञापन में आवेदन प्राप्त करने के लिए अधिसूचित की गई है । | लाग नहीं होता |

आवश्यक :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों द्वारा मान्यता प्राप्त इंजी-
नियरों में कुल योग के त्यूनतम 60 प्रतिशत अंकों के
साथ तीन वर्ष का डिप्लोमा ।

या

ऐसा भूत्पूर्व सैनिक जिसे सेना/नौ सेना/वायु सेना की
तकनीकी विधाओं में कम से कम 12 वर्ष का अनुभव
हो और जिसके पास केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा मान्यता-
प्राप्त इंजीनियरों में डिप्लोमा के समतुल्य अर्हता हो ।

लागू नहीं होता

केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

50 प्रतिशत प्रोत्तरता द्वारा/जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति
द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोत्तरति. विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन
ऐसा कम्ट्टक्षण महायक “ग”, जिसने उस श्रेणी में
पाच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में जिन्होंने
अपनी अर्हक/पावता मेवा पूरी कर ली है, प्रोत्तरति के
लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें ज्येष्ठ
व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा
परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी
अर्हक/पावता मेवा, अपेक्षित अर्हक/पावता मेवा के आधे
से अधिक भे या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,
कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों
महित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्तरति के लिए अपनी
परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है,
जिन्होंने ऐसी अर्हक/पावता सेवा पहले ही पूरी कर
ली है ।

प्रतिनियुक्ति : (क) (i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,
जो नियमित आधार पर मदृश पद धारण किए हुए
हैं; या

(ii) जिन्होंने 5000—8000 रु० के या समतुल्य वेतन-
मान में पाच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य
अर्हता हो ।

टिप्पण . पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो
प्रोत्तरति की सीधी पक्षित में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति
के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे । इसी
प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्तरति द्वारा नियुक्ति के
लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार
के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाल्य पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से
अधिक नहीं होंगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए
अधिकतम आयुर्मीमा अविदेन प्राप्त करने की अनिम
तागीब को 56 वर्ष से अधिक नहीं होंगी ।

ममूह “ग” विभागीय प्रोन्नति ममिति :

लागू नहीं होता ।

- पोत निर्माण केन्द्र का एक ऐसा अधिकारी जो कैप्टन (भारतीय नौ सेवा) / समतुल्य की पक्षित से नीचे का न हो — अध्यक्ष
- पोत निर्माण केन्द्र का एक ऐसा अधिकारी जो कमांडर / समतुल्य की पक्षित में कम न हो — मद्द्य
- ए टी वी पी मुख्यालय द्वारा नामनिर्देशित पोत निर्माण केन्द्र से बाहर का एक अधिकारी, जो कमांडर / समतुल्य की पक्षित से नीचे का न हो — सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

6. ज्येष्ठ 61* साधारण 5500— चयन-सह- लागू नहीं होता लागू नहीं होता
 कंस्ट्रक्शन (1999) केन्द्रीय सेवा, 175— ज्येष्ठता
 सहायक “ख” *कार्यभार ममूह “ग”, 9000 रु०
 के अधार अराजपत्र,
 पर परिवर्तन अननुमतिवाय,
 किया जा तकनीकी
 सकता है ।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति : विभागीय अर्हक परीक्षण उनीण करने के अध्यधीन ऐसा कंस्ट्रक्शन महायक “क” जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण : यहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहा उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उसके दाग की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के अधे से अधिक से या दो वर्ष में, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

प्रतिनियुक्ति : (क) (i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 5000—8000 रु के बेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य अर्हता है।

टिप्पणि : पौषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- पोत निर्माण केन्द्र का ऐसा अधिकारी, जो कैप्टन (भारतीय नौसेना)/समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो —अध्यक्ष
- पोत निर्माण केन्द्र का ऐसा अधिकारी, जो कमांडर/समतुल्य की पंक्ति से कम न हो —सदस्य
- ए टी वी पी मुख्यालय के महानिदेशक द्वारा नामनिर्देशित पोत निर्माण केन्द्र के बाहर का एक अधिकारी, जो कमांडर/समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

| | | | | | | |
|----------------------------|---------------|--|-----------------------------|----------------------|---|----------------|
| 7. कस्टडीकरण पर्यवेक्षक | 69* (1999) | माध्यारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख” अराजपत्रित, अननुसन्चित तकनीकी | 6500- 200- 10,500 रु० | चयन-मह- ज्येष्ठता | 45 वर्द्धी केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अदेशों के अनुसार ऊपरी आयु-सीमा अनुसूचित जानियो/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/ भूतपूर्व सैनिकों/केन्द्रीय सरकार के मेवकों और जन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के निए शिथिल की जा सकती है। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख यथा- स्थिति, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है या बह अंतिम तारीख होगी, जो विज्ञापन में अंतर्वेदन प्राप्त करने के लिए अधिसूचित की गई है। | लागू नहीं होता |
|----------------------------|---------------|--|-----------------------------|----------------------|---|----------------|

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

| | | |
|---|------|--|
| (क) (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों द्वारा मान्यता- प्राप्त इंजीनियरी में डिप्लोमा । | नहीं | सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष । |
| (2) किसी सरकारी/अर्द्धसरकारी स्वशासी संगठन या पब्लिक सैक्टर उद्यम या व्यातिप्राप्त बृहत् प्राइवेट उद्यम में पर्यवेक्षीय हैसियत में कम से कम 10 वर्ष का अनुभव । | | |

या

मशस्त्रबल का ऐसा सेवानिवृत्त कमीशन
प्राप्त कर्तिष्ठ अधिकारी या समतुल्य,
जिसके पास केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा
मान्यताप्राप्त इंजीनियरी में डिप्लोमा है ।

75 प्रतिशत च्यनन-सह-ज्येष्ठना के आधार पर प्रोत्त्रति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा प्रांग दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

25 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोत्त्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(1) च्यनन-सह-ज्येष्ठना के आधार पर प्रोत्त्रति—विभागीय अर्हक/परीभ्यं उचीर्ण करते के अध्यधीन ऐपा ज्येष्ठ कम्प्रक्षण सहायक “ब्र” जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पणी—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पावता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्त्रति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पावता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पावता सेवा के आधे से अधिक में या दो वर्ष में, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्त्रति के लिए अपनी परिवारका की अवधि सफलता-पूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पावता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

(क) सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से प्रोत्त्रति ऐपा ज्येष्ठ कम्प्रक्षण सहायक “ब्र” जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है,

(2) प्रतिनियुक्ति: (क) (1) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं,

(2) जिन्होंने 5500—9000 रु के बेननमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ब्र) जिसके पास इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य है ।

टिप्पणी: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्त्रति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्त्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिमातारीब्र को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

समृह “न” विभागीय प्रोत्त्रति समिति.

1. पोत निर्माण केन्द्र का एक ऐसा अधिकारी जो कैप्टन (भारतीय नौसेना) समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो
—अध्यक्ष

2. पोत निर्माण केन्द्र का एक ऐसा अधिकारी, जो कमांडर/समतुल्य की पंक्ति से कम न हो —मदस्य

3. ए टी बी पी मुख्यालय के महानिदेशक द्वारा नाम-निर्देशित पोत निर्माण केन्द्र के बाहर का एक अधिकारी, जो कमांडर/समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

लागू नहीं होना

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------|----------------|-----------------|-----------|-----------|----------------|----------------|
| 8. मूर्य | 48* | साधारण | 7450- | चयन-सह- | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| कंस्ट्रक्शन | (1999) | केन्द्रीय सेवा, | 225- | ज्येष्ठना | | |
| पर्यवेक्षक | *कार्यभार | ममूह "ख", | 11500 रु. | | | |
| | के आधार | ग्राजपत्रित, | | | | |
| | पर परवर्तन | अननुसारीय, | | | | |
| | | किया जा | | | | |
| | | सकता है। | | | | |
| 8 | 9 | 10 | | | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | | | |

11

५ प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

(1) प्रोन्नति : विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन रहते/हुए ऐसा कंस्ट्रक्शन पर्यवेक्षक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी—जहा ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता मेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहाँ उनमे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह जब तब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमे में जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि नफलता पूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता मेवा पहले ही पूरी कर ली है।

(2) प्रतिनियुक्ति/आमेलन (क) (i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण; किये हुये हैं; या

(ii) जिन्होंने 6500-10500 रु. के बेतनमान में पांच वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिसके पास इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य है।
टिप्पणी : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होते। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होते।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में थीक पहले धारित किसी अन्य काडग वाली धर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यारण्त्या तीन वर्ष में अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आम सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

- पोत निर्माण केन्द्र का ऐसा अधिकारी जो कैप्टन (भारतीय नौ सेना) समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो—ग्रध्यक्ष
- पोत निर्माण केन्द्र का ऐसा अधिकारी जो कमांडर/समतुल्य की पंक्ति से कम का न हो—सदस्य
- ए टी बी पी मुद्यालय के महानिदेशक द्वारा नामनिर्देशित पोत निर्माण केन्द्र के बाहर का एक अधिकारी, जो कमांडर/समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य

[सं. / 1एम/012/01 ए टी बी पी/पर्स]

एन. सी. एस. नेही, उप सचिव

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 17th January, 2000

S.R.O. 8.—In exercie of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navey Group 'C' (Technical Supervisory Staff) Recruitment Rules, 1983 and Navy Group 'C' & 'D' Industrial Posts (Tradesmen and Labourers) Recruitment Rules, 1979 in so far as they relate to the posts of ATVP, Ministry of Defence, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby make the following rules regulating the method of recruitment to the ATVP Technical Cadre posts under the Ministry of Defence, namely :—

- Short title and commencement : (1) These rules may be called the Department of Defence Research and Development, Ministry of Defence (ATVP Technical Cadre posts), Recruitment Rules, 1999.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Initial Constitution : The incumbents of the following posts of ATVP at the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the ATVP Technical Cadre in the corresponding posts as indicated below and the regular service rendered by them shall be taken into account for the purpose of promotion :—

| | |
|---|---------------------------------|
| (i) Semiskilled/Unskilled Labourer (on completion of 5 yrs) | —Construction Handler |
| regular Service) | |
| (ii) Skilled | —Construction Assistant 'A' |
| (iii) Tradesmen B/HSK II | —Construction Assistant 'B' |
| (iv) Tradesmen A/HSK I | —Construction Assistant 'C' |
| (v) Chargeman | —Sr. Construction Assistant 'A' |
| (vi) Senior Chargeman | —Sr. Construction Assistant 'B' |
| (vii) Foreman | —Construction Supervisor |
| (viii) Senior Foreman | —Chief Construction Supervisor |
- Number of post, classification and scale of pay : The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed with these rules.
- Method of recruitment, age limit and other qualifications : The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5 Disqualifications : No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
 (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

| Name of Post | Number of Post | Classification | Scale of Pay | Whether Selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post |
|---|---|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Construction Handler | 288* (1999) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial Technical | Rs. 2650-65-3300-70- 4000. | Not applicable |
| Age limit for direct recruits | | Whether benefit of added years of service admissible | Educational and other qualification required for direct recruits | |
| 6 | 7 | 8 | | |
| 18—25 years. (Upper age limit relaxable for Scheduled castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-servicemen, Central Government Servants and other special categories of persons as per the orders of the Central Government issued from time to time. The crucial date for determination of the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be. | Not applicable | (i) Secondary School Certificate (10th standard pass under 10+2 system) (ii) ITI Certificate in the required field. | | |

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of Probation if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

9

10

11

Not applicable

Two years

By direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Not applicable

For Confirmation :

Not applicable

1. An Officer of Ship Building Centre not below the level of Commander/equivalent—Chairman
2. An Officer of Ship Building Centre not below the level of Lieutenant. Commander/equivalent—Member
One officer from outside the centre not below the level of Lieutenant. Commander/equivalent nominated by Headquarterners ATVP—Member

1

2

3

4

5

| | | | | |
|----------------------------|---|---|-----------------------------|-------------------------|
| Construction Assistant 'A' | 262* (1999) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial Technical. | Rs. 3050-75-3950-80 4590 | Selection-cum-seniority |
|----------------------------|---|---|-----------------------------|-------------------------|

6

7

8

18—27 years.

Not applicable

Essential:

(Upper age limit relaxable for Scheduled castes, Scheduled Tribes, other Backward classes, Ex-servicemen, Central Government Servants and other special categories of person as per the orders of the Central Government issued from time to time). The crucial date for determination of the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be

- (i) Secondary School Certificate (10th standard pass under 10+2 system)
- (ii) ITI Certificate
- (iii) Two years experience in the required field.

9

10

11

Not applicable

Two years

75% by direct recruitment.

25% by promotion failing which by direct recruitment.

12

13

14

Promotion:

Construction Handler with five years regular service in the grade subject to passing the departmental qualifying test.

Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.

Group 'C' Departmental Promotion Committee

Not applicable

1. An Officer of Ship Building Centre not below the level of Captain (Indian Navy)/ equivalent—Chairman
2. An Officer of Ship Building Centre not below the level of Commander/equivalent —Member
3. One officer from outside the Ship Building Centre not below the level of Commander/ equivalent nominated by Headquarters ATVP—Member

1

2

3

4

5

| | | | | |
|----------------------------|---|--|-------------------|-------------------------|
| Construction Assistant 'B' | 367* (1999) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial Technical | Rs. 4000-100-6000 | Selection-cum-seniority |
|----------------------------|---|--|-------------------|-------------------------|

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

Not applicable

Not applicable

- (i) 75% by promotion on the basis of selection-cum-seniority failing which by deputation.
- (ii) 25% by promotion through Limited Departmental Competitive Examination.

12

13

14

| | | |
|--|--|----------------|
| i) Promotion on the basis of Selection-cum-seniority | Group 'C' Departmental Promotion Committee: | Not applicable |
| Construction Assistant 'A' with five years regular service in the grade subject to passing the departmental qualifying test. | 1. An Officer of Ship Building Centre not below the level of Captain (Indian Navy) equivalent—Chairman | |
| Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service. | 2. An Officer of Ship Building Centre not below the level of Commander/equivalent—Member | |
| (ii) Promotion through Limited Departmental Competitive Examination | 3. One officer from outside the Ship Building Centre not below the level of Commander/equivalent nominated by Headquarters ATVP—Member | |
| Construction Assistant 'A' with three years regular service. | | |
| Deputation : | | |
| (a) (i) Central Government Officers holding analogous posts on regular basis or, (ii) with five years regular service in the pay scale of Rs. 3050-4590 and; | | |
| (b) Possessing experience/skill in the required field/skill. | | |
| Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputatists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications). | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------|---|---|--------------------|--------------------------|
| Construction Assistant 'C' | 419* (1999) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial Technical. | Rs. 4500-125-7000. | Selection-cum-seniority. |

| | | |
|--|--|--|
| 6 | 7 | 8 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable. |
| 9 | 10 | 11 |
| Not applicable | Not applicable | Promotion failing which by deputation. |
| 12 | 13 | 14 |
| Promotion : Construction Assistant 'B' with five years regular service in the grade subject to passing the qualifying test. | Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. An Officer of Ship Building Centre not below the level of Captain (Indian Navy)/ equivalent —Chairman 2. An Officer of Ship Building Centre not below the level of Commander/equivalent —Member 3. One Officer from outside the Ship Building Centre not below the level of Commander/ equivalent nominated by Headquarters ATVP—Member. | Not applicable |
| Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service. | | |
| Deputation : Central Government Officers holding analogous posts on regular basis or with five years regular service in the pay scale of Rs. 4000—6000 and possessing the requisite multi skill trade experience. | | |
| Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications) | | |

1

2

3

4

5

| | | | | |
|-----------------------------------|---|---|--------------------|--------------------------|
| Senior Construction Assistant 'A' | 94* (1999) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial Technical. | Rs. 5000-150-8000. | Selection-cum seniority. |
|-----------------------------------|---|---|--------------------|--------------------------|

6

7

8

18—25 years. Not applicable

Essential:

(Upper age limit relaxable for Scheduled castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-servicemen, Central Government Servants and other special categories of persons as per the orders of the Central Government issued from time to time). The crucial date for determination of the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.

Three years Diploma in Engineering recognised by Central/State Governments with minimum 60% aggregate marks or

Ex-Servicemen with atleast 12 years experience in the technical branches of Army/Navy/Airforce and possessing qualification equivalent to Diploma in Engineering as recognised by the Central Government.

9

10

11

Not applicable

Two years for direct recruits only

50% by promotion failing which by Deputation failing both by direct recruitment.
50% by direct recruitment.

12

13

14

Promotion

Construction Assistant 'C' with five years regular service in the grade subject to passing the departmental qualifying test.

Group 'C' Departmental

Not applicable

Promotion Committee :

1. An Officer of Ship Building

Centre not below the level of Captain (Indian Navy) equivalent, or

Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

—Chairman

2. An Officer of Ship Building Centre not below the level of Commander/equivalent.

—Member

Deputation:

a(i) Central Government Officers holding analogous posts on regular basis or

(ii) With five years regular service in the pay scale of Rs. 5000—8000- equivalent and;

(b) Possessing Diploma in Engineering or equivalent qualification.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

3. One Officer from outside the Ship Building Centre not below the level of Commander/ equivalent nominated by Headquarters ATVP.

—Member

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|---|--|-------------------------|
| Senior Construction Assistant 'B' | 61* (1999) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial Technical | Rs. 5500-175-9000 | selection-cum-seniority |
| 6 | 7 | | 8 | |
| Not applicable | Not applicable | | Not applicable | |
| 9 | 10 | | 11 | |
| Not applicable | Two years | | Promotion failing which by deputation. | |
| 12 | | 13 | | 14 |
| (i) Promotion | | Group 'B' Departmental Promotion Committee: | | Not applicable |
| Senior Construction Assistant 'A' with five years regular service in the grade subject to passing the departmental qualifying test : | | 1. An Officer not below the rank of Captain (Indian Navy) or equivalent —Chairman | | |

Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

(ii) Deputation

(a) (i) Central Government Officers holding analogous posts on regular basis or;

(ii) With five years regular service in the pay scale of Rs.5000—8000 and;

(b) Possessing Diploma in Engineering or equivalent qualifications.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

2. An Officer not below the rank of Commander/ equivalent from Ship Building Centre.

—Member

3. An Officer from outside Ship Building Centre not below the rank of Commander/ equivalent nominated by Director General Headquarters ATVP.

—Member

| | | | | |
|-------------------------|---|---|--------------------|-----------------------------|
| Construction Supervisor | 69* (1999) | General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non- Ministerial Technical | Rs. 6500-200-10500 | Selection cum- seniority |
| | *Subject to variation dependent on work- load | | | |

6

7

8

| | | |
|--|-----------------|--|
| 45 years. (Upper age limit relaxable for Schedule castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-servicemen, Central Government Servants and other special categories of persons as per the orders of the Central Government issued from time to time). The crucial date for determination of the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be. | Not applicable. | (a) (i) Diploma in Engineering recognised by the Central/State Government. (ii) At least 10 years experience in a supervisory capacity in a Government/Semi-Government/Autonomous Organisation or Public Sector Enterprise or a large reputed private enterprise. or (b) Retired Junior Commissioned Officers or equivalent of the Armed Forces possessing qualifications equivalent to Diploma in Engineering as recognised by the Central Government. |
|--|-----------------|--|

9

10

11

| | | |
|-----|--------------------------------|--|
| No. | Two years for direct recruits. | 75% by promotion on the basis of Selection-cum-seniority failing which by deputation failing both by Direct Recruitment. 25% by promotion through Limited Departmental Competitive Examination failing which by Direct Recruitment. |
|-----|--------------------------------|--|

12

13

14

| | | |
|---|--|-----------------|
| (i) Promotion on the basis of Selection-cum-Seniority Senior Construction Assistant 'B' with five years regular service in the grade subject to passing the departmental qualifying test. Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service. | Group 'B' Departmental Promotion Committee 1. An Officer not below the rank of Captain (Indian Navy) or equivalent—Chairman 2. An Officer not below the rank of Commander/equivalent from Ship Building Centre—Member 3. An officer from outside Ship Building Centre not below the rank of Commander/equivalent nominated by Director General Headquarters ATVP—Member | Not applicable. |
| (ii) Promotion through Limited Departmental Examination Senior Construction Assistant 'B' with three years regular service in the grade. | | |

(iii) Deputation

(a) (i) Central Government Officers holding analogous posts on regular basis or,
(ii) With five years regular service in the pay scale of Rs. 5500—9000 and;

(b) Possessing Diploma in Engineering or equivalent qualification.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--------------------------------|---|---|--------------------|------------------------------|
| Chief Construction Supervisor. | 48* (1999) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non- Ministerial Technical | Rs. 7450-225-11500 | Selection-cum- seniority. |

| 6 | 7 | 8 |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. |

| 9 | 10 | 11 |
|----------------|----------------|--|
| Not applicable | Not applicable | Promotion failing which by deputation. |

(i) Promotion :

Construction Supervisor with five years of regular service in the grade subject to passing the departmental qualifying test.

Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

Group 'B' Departmental Promotion Committee

1. An Officer not below the rank of Captain (Indian Navy) or equivalent—Chairman
2. An Officer not below the rank of Commander/equivalent from Ship Building Centre—Member
3. An officer from outside Ship Building Centre not below the rank of Commander/ equivalent nominated by Director General Headquarters ATVP—Member

Not applicable

(ii) Deputation/Absorption

- (a) (i) Central Government Officers holding analogous posts on regular basis or
 - (ii) With five years service in the pay scale of Rs. 6500-10500 and;
- (b) Possessing Diploma in Engineering or, equivalent qualification.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2000

का.नि.आ. 09.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते, हुए उच्च प्रोद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1992 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उच्च प्रोद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उच्च प्रोद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1992 की अनुसूची में :—

(1) अनुभाग अधिकारी (लेखा) के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने —

(क) पदों की संख्या से संबंधित स्तम्भ 2 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।"

(ख) वेतनमान से संबंधित स्तम्भ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"5500-175-9000 रु."

(ग) भर्ती की पद्धति से संबंधित स्तम्भ 11 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"प्रतिनियुक्ति द्वारा"

(घ) "वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानात्मक रूप से संबंधित स्तम्भ (12) में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् "प्रतिनियुक्ति"।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी, जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या 5000-150-8000 रु. के वेतनमान में ऐसे ज्येष्ठ लेखापरीक्षक जिन्होंने अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा के भाग 1 और भाग 2 में अर्हता प्राप्त की हो।

(2) कनिष्ठ इंजीनियर के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने —

(क) पदों की संख्या से संबंधित स्तम्भ 2 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

"1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।"

(ख) वेतनमान से संबंधित स्तम्भ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"4500-125-7000 रु."

(3) लेखापरीक्षक के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने —

(क) पदों की संख्या में संबंधित स्तम्भ 2 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

"1* 1999 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।"

(ख) वेतनमान से संबंधित स्तम्भ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"4000-100-6000"

(4) टलेक्स आपरेटर के पद से संबंधित क्रम सं. 4 के सामने :—

(क) पदों की संख्या से संबंधित स्तम्भ 2 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

"6* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।"

(ख) वेतनमान से संबंधित स्तम्भ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

"3050-75-3950-80-4590 रु."

(ग) भर्ती की पद्धति से संबंधित स्तम्भ 11 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"सीधी भर्ती - 1

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा — 5"

(घ) "वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानात्मक रूप से संबंधित स्तम्भ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"प्रोन्नति — केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के नियमित रूप से नियुक्त किए हुए ऐसे समूह "वे" कर्मचारी जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।"

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं वा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के नियमित रूप से नियुक्त किए गए समूह 'ग' कर्मचारी कर्मचारी जिन्हें पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

(ड) विभागीय प्रोन्ति समिति की संरचना से संबंधित स्तम्भ 13, में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्

"समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति, जिनमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उप कार्यक्रम प्रबंधक,
उच्च प्रोद्योगिकी जनयान कार्यक्रम मुख्यालय-अध्यक्ष
2. उच्च प्रोद्योगिकी जनयान कार्यक्रम मुख्यालय
के सहायक कार्यक्रम प्रट्टरक के दो अधिकारी

सदस्य

[स. 1/ए/ 009/01/ए. टो. वी. पी./ कार्मिक]
एन. सी. एस. नेगी, उप सचिव

टिप्पणः—मूल नियम, भारत के राजपत्र में का. नि.आ. 127, तारीख 22 मई, 1992 द्वारा प्रकाशित किए गए थे

New Delhi, the 19th January, 2000

S.R.O. 09.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Advanced Technology Vessels Programme (Group 'C' posts) Recruitment Rules 1992, namely :—

(1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Advanced Technology Vessels Programme (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

(2) In the Schedule to Advanced Technology Vessels Programme (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1992—

(1) Against Serial No. 1, relating to the post of Section Officer (Accounts)—

(a) In Column 2, relating to the number of posts, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"1 '(1999)' subject to variation dependent on workload."

(b) In Column 4, relating to the scale of pay, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 5500-175-9000"

(c) In Column 11, relating to the method of recruitment, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :

"by deputation"

(d) In Column 12, relating to grades from which promotion/deputation/transfer to be made for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Deputation

Officers of Central Government/State Governments who are holding analogous posts or Senior Auditor in the scale of Rs. 5000-150-8000 who has qualified Parts I and II of the Subordinate Accounts Service Examination."

(2) Against Serial No. 2, relating to the post of Junior Engineer—

(a) In Column 2, relating to the number of posts for the existing entry, the following entry be substituted, namely :—

"1 '(1999)' subject to variation dependent on workload."

(b) In Column 4, relating to scale of pay for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 4500-125-7000"

(3) Against Serial No. 3, relating to the post of Auditor—

(a) In Column 2, relating to the number of posts, for the existing en'y, the following entry shall be substituted, namely :—

"1 '(1999)' subject to variation dependent on workload."

(b) In Column 4, relating to the scale of pay for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 4000-100-6000"

(4) Against Serial No. 4, relating to the poht of Telex operator—

(a) In Column 2, relating to the number of posts, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"6. '(1999)' subject to variation dependent on workload."

(b) In Column 4, relating to the scale of pay, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 3050-75-3950-80-4590"

(c) In Column 11, relating to the method of recruitment for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :

“Direct Recruitment 1
Promotion falling which 5”
by deputation

(d) In Column 12, relating to grades from which promotion|transfer|deputation to be made, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion

Regularly appointed Group ‘D’ employees of the Central Government|State Governments with five years regular service and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.

Deputation

Officers of Central Government|State Government holding analogous posts or regularly appointed Group D employees of the Central Government|State

Governments with five years regular service and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.”

(e) In Column 13, relating to the composition of Departmental Promotion Committee, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Deputy Programme Manager of Headquarters Advanced Technology Vessels Programme.

—Chairman

2. Two officers of the rank of Assistant Programme Manager of Headquarters Advanced Technology Vessels Programme.

—Members.

[No. 1|A|009|01|ATVP|Pefc.]

N. C. S. NEGI, Dy. Secy.

NOTE.—The principle rules were published in the Gazette of India vide SRO 127 dated 22 May, 1992.